

PROHLÁŠENÍ SPOLEČNOSTI

Politika integrovaného systému řízení QMS, EMS a BOZP

Společnost KONSIT a.s. patří v České republice mezi přední stavební firmy. Zabývá se realizační činností v oblasti provádění bytových, občanských, průmyslových a inženýrských staveb, včetně liniových podzemních staveb a speciálních technologií. Provádí novostavby i rekonstrukce, včetně obnovy památkových objektů.

Společnost má certifikovaný integrovaný systém řízení dle norem ČSN EN ISO 9001:2016, ČSN EN ISO 14001:2016 a ČSN ISO 45001:2018.

K minimalizaci možných negativních dopadů našich činností a ke zlepšování vztahů se zainteresovanými stranami se vedení společnosti KONSIT a.s. zavazuje:

1. Vynaložit veškeré úsilí k potírání jakéhokoliv protiprávního činu, neetického či amorálního chování.
2. Jednat se všemi zainteresovanými stranami poctivě, slušně a otevřeně, a to vždy s úctou a respektem k jejich potřebám a názorům.
3. Jednat v souladu s právními předpisy a dalšími normami včetně vnitřních předpisů společnosti a toto jednání vyžadovat od kolegů a obchodních partnerů.
4. Upevňovat svým jednáním firemní kulturu a prohlubovat povědomí nejen zaměstnanců, ale i smluvních partnerů o zásadách a normách, které jsou základním kamenem společnosti KONSIT a.s.
5. Přijímat, prošetřovat, vyhodnocovat a řešit oznámení podezření na protiprávní, neetické či nevhodné chování a o postupech a výsledcích svého šetření informovat své zaměstnance či obchodní partnery a potvrzená podezření postihovat.
6. Vytvářet důstojné pracovní podmínky a dbát na udržování nekonfliktních vztahů na pracovištích.
7. Jednat vždy tak, aby nebyla poškozena práva osob v oblastech ochrany dat, důvěrných informací či duševního vlastnictví.
8. Vyhýbat se situacím, které by mohly vést ke střetu soukromých zájmů se zájmy společnosti, a pokud to není možné, hledat řešení takové situace.
9. Přijímat či poskytovat dary pouze v takových situacích a v takovém rozsahu, v jakém je možno vyloučit ovlivňování obchodního rozhodnutí či úředního konání. Jakákoli forma uplácení je pro společnost nepřijatelná.
10. Jednat vždy tak, aby byla dodržována pravidla hospodářské soutěže.
11. Seznamovat zaměstnance se strategií společnosti tak, aby každý znal své odpovědnosti a pravomoci při jejím naplňování a při zabezpečení funkčnosti integrovaného systému řízení.
12. Využívat komplexní systém vzdělávání svých zaměstnanců k trvalému zvyšování jejich kvalifikace.
13. Udržovat vysokou kvalitu realizovaných staveb, a tím naplňovat potřeby a očekávání zákazníků a předcházet vzniku závad. Používat pouze ověřené certifikované výrobky, nasazovat kvalifikované pracovníky a prověřené subdodavatele, technologie, zařízení, stavební a speciální mechanismy s ohledem na životní prostředí a na bezpečnost a ochranu zdraví při práci pracovníků a zajišťovat pravidelné kontroly výrobního procesu.
14. Předcházet znečišťování, usilovat o odstranění a eliminaci negativních vlivů svých činností na životní prostředí, zdraví zaměstnanců a veřejnosti, zaměřit se na snížení rizik vzniku mimořádných událostí a incidentů.
15. Přizpůsobovat přijatá opatření, kontrolovat jejich účinnost a dodržování a dbát na jejich zlepšování nejen v rámci integrovaného systému řízení, ale i opatření ve všech ostatních oblastech společenského života s ohledem k měnícím se skutečnostem.
16. Projednávat se zainteresovanými stranami všechny záležitosti týkající se bezpečnosti práce na pracovištích a zajistit jejich spoluúčast na rozhodování o důležitých aspektech práce pro zajištění bezpečného a zdravého pracovního prostředí a snižování rizik v oblasti BOZP.

V Praze dne: 2. 3. 2022

Ing. Pavel Polcar v. r.
GENERÁLNÍ ŘEDITEL

